

ZÁKONÍK PRÁCE

1. LEDEN 2007, 1. říjen 2008

ODMĚŇOVÁNÍ ZA PRÁCI



30.9.2008

Ing. Ivana Břeňková

Odměňování za práci

- OBECNÁ USTANOVENÍ KE MZDĚ, PLATU, ODMĚŇĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVBOST (HLAVA I, §§ 109 – 112)
- druh zaměstnavatele /“podnikatelé“, „nepodnikatelé“
- druh pracovněprávního vztahu/pracovní poměr, dohoda

Odměňování za práci

- Mzda – peněžité plnění, naturální mzda
- Plat – peněžité plnění
- Odměna z dohody – peněžité plnění

Odměňování za práci - společné

- **MINIMÁLNÍ MZDA**
- **(§ 111ZP, NV 567/2006 Sb.)**
 - Základní sazba minimální mzdy činí ZP nejméně 7.955,- Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu
 - NV ..\nařízení vlády\NV MM ZM-567-06.pdf
 - Další sazby minimální mzdy nesmí být nižší než je 50%
- **ZARUČENÁ MZDA (§ 112)**
 - **Nejnižší úrovně zaručené mzdy**

Odměňování za práci - MZDA

- **MZDA (HLAVA II, §§ 113 – 121)**
 - **SJEDNÁNÍ , STANOVENÍ NEBO URČENÍ MZDY (§ 113)**
 - Sjednání mzdy v kolektivní smlouvě
 - „co není zakázáno je dovoleno“
 - Sjednání mzdy v pracovní smlouvě
 - Pozor na rozpětí
 - Stanovení mzdy vnitřním předpisem
 - Stanovení mzdy mzdovým výměrem

Odměňování za práci - MZDA

- **Mzdový výměr**
 - V den nástupu, změny písemně, ...
 - Údaje o způsobu odměňování (nebo ve smlouvě, vnitřní předpis)
 - Termín výplaty (nebo ve smlouvě, vnitřní předpis)
 - Místo výplaty (nebo ve smlouvě, vnitřní předpis)

Odměňování za práci - MZDA

- **MZDA NEBO NÁHRADNÍ VOLNO ZA PRÁCI PŘESČAS**
 - dosažená mzda, příplatek nejm. 25 % prům. výdělku
 - nebo NV místo příplatku, za NV n i c, u vedoucích – do limitů (8/150)
- **MZDA, NÁHRADNÍ VOLNO, NEBO NÁHRADA MZDY ZA SVÁTEK**
 - Dosažená mzda a náhradní volno, za NV náhrada
 - nebo příplatek nejm. 100 %

Odměňování za práci - MZDA

- **Mzda za noční práci**
 - Dosažená mzda a příplatek nejméně 10% prům. výdělku (jinak a méně v KS)
- **Mzda a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí**
 - DM a příplatek nejméně 10 % zákl. sazby MM..[nařízení vlády\NV_MM_ZM-567-06.pdf](#)
- **Mzda za práci v sobotu a neděli**
 - DM a příplatek nejméně 10 % prům. výdělku
 - (jinak a méně v KS)

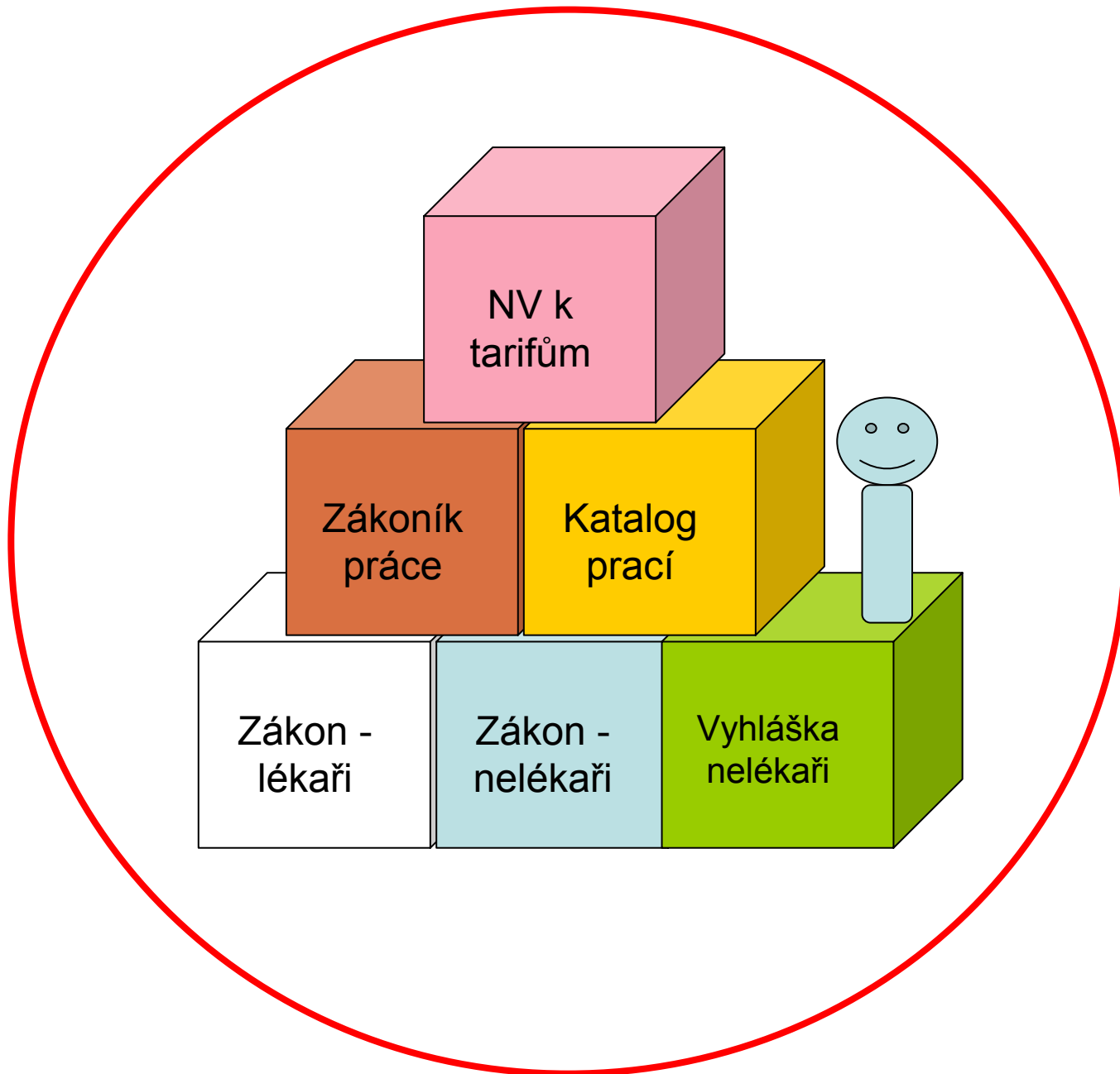
Odměňování za práci - MZDA

- **NATURÁLNÍ MZDA**

- Souhlas zaměstnance, min. zda, nejnižší zaručená

- **MZDA PŘI UPLATNĚNÍ KONTA PRACOVNÍ DOBY**

- výkaz (účet)– pracovní doby
- Výkaz (účet) - mzdy - stálá mzda a dosažená mzda



Odměňování za práci - PLAT

- **PLAT (HLAVA III, §§ 122 – 137)**
 - **URČENÍ PLATU**
 - **PLATOVÉ TARIFY**
 - Třídy
 - Stupně ..[kvalifikační předpoklady.doc](#)
 - Stupnice
 - ..[nařízení vlády\NV_plat 564-06.pdf](#)

Odměňování za práci - PLAT

- **PŘÍPLATKY (§§ 124 - 133)**
- Příplatek za vedení, 5 – 60 %
- Příplatek za noční práci, 20 % prům.v.
- Příplatek za práci v so a v neděli 25 % prům.
- Plat nebo náhradní volno za práci přesčas
 - Tarif, osobní, zvláštní přípl., přípl. za práci ve ztíženém prac. prostředí plus příplatek 25, 50 % průměrného hodinového výdělku

Odměňování za práci - PLAT

- Příplatek za práci ve ztíženém prostředí
 - Nař.V, ne méně 5 % základní sazby MM
 - ..\nařízení vlády\NV_plat 564-06.pdf,..\nařízení vlády\NV MM ZM-567-06.pdf
- Zvláštní příplatek
 - 4 skupiny,

Odměňování za práci - PLAT

- Příplatek za rozdělenou směnu
 - 30% prům. hod. výdělku, rozdělení alespoň 2 hod.
- Osobní příplatek
 - 50 %, 100 % (10. – 16. třída), vypuštěn bod c!!
- Příplatek za přímou pedagogickou činnost vykonávanou nad stanovený rozsah a specializační příplatek

Odměňování za práci - PLAT

- ODMĚNA
 - Kritéria vymezena, jinak volné
 - ZP 224 ???? ..\nařízení vlády\Odmeny podle para 224 2.doc
- PLAT NEBO NÁHRADNÍ VOLNO ZA PRÁCI VE SVÁTEK
 - Náhradní volno – plat se nekrátí
 - Příplatek 100 % prům. výdělku

Odměňování za práci - PLAT

PLATOVÝ VÝMĚR (§ 136)

- v den nástupu do zaměstnání
- údaje o platové třídě,
- o platovém stupni,
- o výši platového tarifu a ostatních pravidelně měsíčně poskytovaných složek platu
- o termínu a místu výplaty(nebo KS, VS)
- Změna
- vedoucímu zaměstnanci, který je statutárním orgánem vydá platový výměr orgán, který ho ustanovil do funkce.

Odměňování za práci – odměna z dohody

- **Sjednává se v dohodě,**
 - Ne nižší než minimální mzda (doplatek)

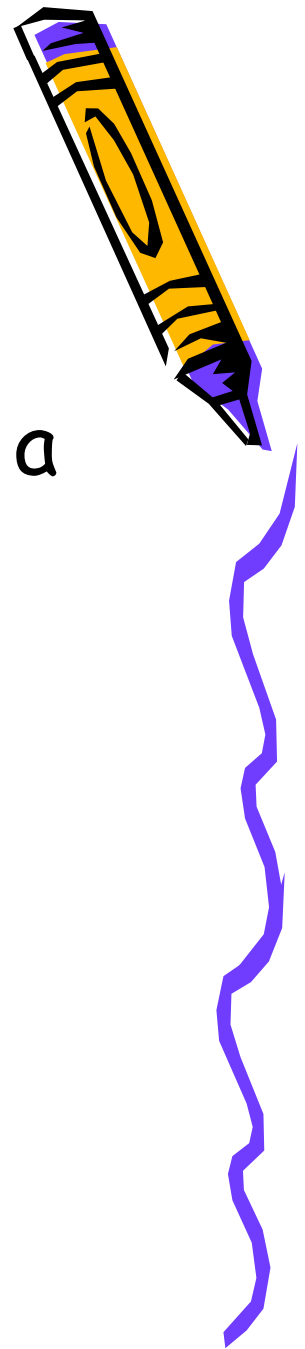
Odměňování za práci mzda/plat

- Zlomky hodin ...
- Odměna za pracovní pohotovost
 - Nejméně 10 % prům. výdělku, jinak v KS!!!
 - Od 1. října – další přesčas, zákon 294/08 Sb.

Odměňování za práci mzda/plat

- Splatnost, výplata
 - V KS pravidelný termín
 - Dovolená
 - Ukončení pracovního poměru
- Vnitřní předpis, pracovní řád
- Více stejných práv ze smluv, výměru, vnitřního předpisu – vybírá zaměstnanec
- §224 – odměny – zejména 50 let, důchod, ochrana

Kolektivní smlouvy - odbory !!!

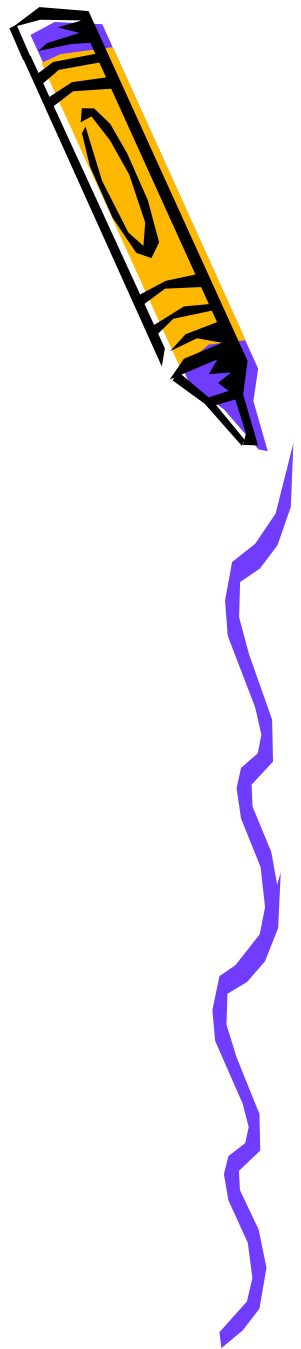


- Především v KS - mzdová a platová a ostatní práva v pracovněprávních vztazích
- Druhy KS
 - podnikové kolektivní smlouvy
 - Kolektivní smlouvy vyššího stupně
- Obsah KS



Kolektivní smlouvy

- Vztah KS - vnitřní předpis
- Uzavírání KS
 - předložení návrhu
- Závaznost KS (okamžikem podpisu)
- Účinnost KS (od - do, určitá, neurčitá)
- výpověď

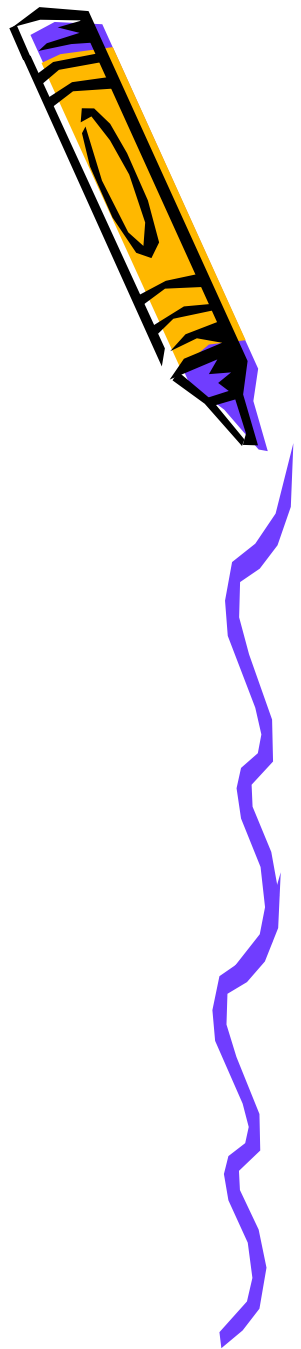


Kolektivní smlouvy

- Právo na informace
- Právo na projednání
- Spolurozhodování

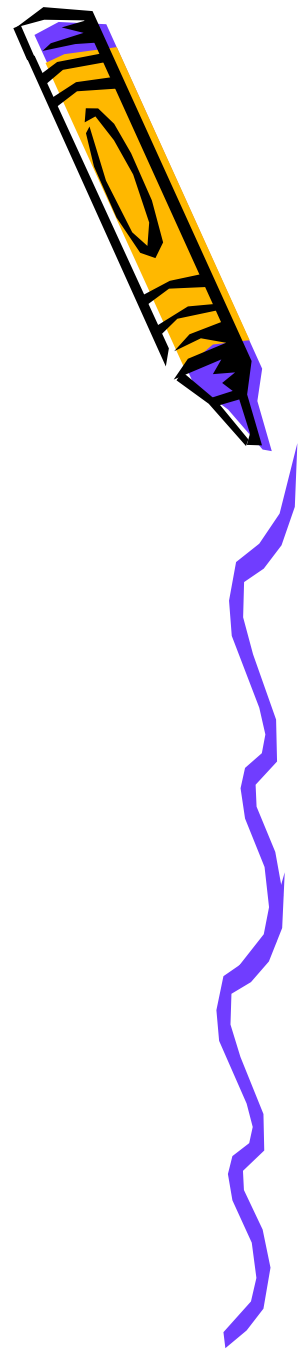
- Možnost povýšit
- Podnikatelská sféra

Nepodnikatelská sféra



Jednání 2009

- Požadavky odborů -
- Stanovisko vlády -





Přeji Vám úspěch při vyjednávání
Ing. Ivana Břeňková
brenkova.ivana@cmkos.cz